

RAPPORT CONSEIL MUNICIPAL DU 25 JANVIER 2017

Objet : Modification du tableau des effectifs filière administrative et technique

Rapporteur : Christine BOULAY

Le tableau des effectifs territoriaux comporte la répartition suivante des postes :

Filière administrative, cadre d'emplois des rédacteurs :

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| - 12 postes ouverts | à venir 13 postes ouverts |
| - 12 postes pourvus | à venir 13 postes pourvus |

Filière technique, cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux :

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| - 49 postes ouverts | à venir 50 postes ouverts |
| - 49 postes pourvus | à venir 50 postes pourvus |

Afin de pourvoir le poste de gestionnaire emploi-formation, catégorie B, occupé précédemment par un agent contractuel et actuellement vacant au service ressources humaines, il convient de modifier le tableau des effectifs afin de finaliser ce recrutement.

De plus, un agent du Service d'Aide à Domicile a été reclassé en tant qu'adjoint technique au sein des services techniques de la Ville et nécessite la création d'un poste au tableau des effectifs.

Aussi, afin de permettre les recrutements évoqués, le tableau des effectifs (joint au présent rapport) est modifié et les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Ville, chapitre 012.

Enfin, il convient de souligner que ce tableau prend également en compte les modifications statutaires relatives aux fonctionnaires de catégorie C, issues des décrets n°2016-596 du 12 mai 2016 et n°2016-1372 du 12 octobre 2016, applicables au 1^{er} janvier 2017.

L'organisation actuelle des grades de catégorie C sur quatre échelles (échelle 3, 4, 5 et 6) est supprimée et remplacée par une organisation sur trois échelles (échelle C1, C2 et C3). Cette modification entraîne la fusion et le changement de dénomination de certains grades et restructure les cadres d'emplois de catégorie C, à l'exception de ceux des agents de maîtrise et des gardiens de polices municipaux.

En ce sens, après avis favorable de la Commission Ressources réunie le 10 janvier 2017, il est demandé aux membres du Conseil Municipal d'émettre un avis sur la modification du tableau des effectifs de la collectivité, mis également en conformité avec la réforme statutaire de la catégorie C applicable au 1^{er} janvier 2017.



VILLE DE
TASSIN LA DEMI-LUNE

TABLEAU DES EFFECTIFS

25 janvier 2017

Dernières modifications :
Délibération du Conseil Municipal en date du
24 juin 2015

ETAT DU PERSONNEL
FILIERE ADMINISTRATIVE

CATÉGORIE A	Tableau des effectifs au 24 juin 2015	Modifications souhaitées	Tableau des effectifs au 25 janvier 2017
CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHÉS TERRITORIAUX	10		10
Dont pourvus :			
Emploi fonctionnel de directeur général des services 20 - 40 000 habitants	1		
Emploi fonctionnel de directeur général adjoint des services 20 - 40 000 habitants	0		
Attaché principal	2		
Attaché	5		
Total des postes pourvus :	8		
CATÉGORIE B			
CADRE D'EMPLOIS DES RÉDACTEURS TERRITORIAUX	12	1	13
Dont pourvus :			
Rédacteur Principal 1ère classe	2		
Rédacteur principal 2ème classe	2		
Rédacteur	8		
Total des postes pourvus :	12		
CATÉGORIE C			
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	35		35
Dont pourvus :			
Adjoint administratif principal de 1e classe	0		
Adjoint administratif principal de 2e classe	11		
Adjoint administratif	13		
Total des postes pourvus :	24		
Total des postes ouverts	57		58
Total des postes pourvus	44		

